



# Impuesto de Seguridad







## COMITÉ DE SUPERVISIÓN

<b>Robby Olson</b>	<b>Presidente - Pastor</b>
<b>Noriko Ragsac</b>	<b>Vicepresidente - Líder comunitario</b>
<b>Lucy Casillas</b>	<b>Dueña de negocio</b>
<b>Rick Danna</b>	<b>Corredor de bienes raíces</b>
<b>Bryan Fuentes</b>	<b>Asociación de Oficiales de Policía</b>
<b>Brian Fulgoni</b>	<b>Asociación de Oficiales de Policía</b>
<b>Adrian Gonzales</b>	<b>Dueño de negocio</b>
<b>P J Mecozzi</b>	<b>Dueño de negocio</b>
<b>Kirt Vojvoda</b>	<b>Asociación de Bomberos</b>
<b>Steve Snodgrass</b>	<b>Dueño de negocio</b>
<b>Eric Strum</b>	<b>Líder comunitario</b>

### UNA MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ

Me complace compartir el séptimo informe anual del Comité de Supervisión de la Medida de Ingresos para el año que finaliza el 30 de junio de 2022. En 2014, la Medida G estableció un impuesto local sobre las ventas de medio centavo con una cláusula de caducidad de siete años, venciendo en diciembre de 2021. Sin embargo, en las elecciones primarias de 2020, los votantes de Watsonville renovaron el impuesto sobre las ventas de medio centavo existente, ahora llamado Medida Y. Esta medida renovada entró en vigencia el 1 de julio de 2020.

El Comité de Supervisión de la Medida de Ingresos se reúne dos veces al año para revisar el uso de los ingresos de la Medida Y por parte de los departamentos de Policía, Bomberos y Parques y Recreación de Watsonville. La medida del impuesto sobre las ventas de medio centavo incluye disposiciones estrictas de rendición de cuentas y el comité tiene la tarea de asegurarse de que todos los ingresos fiscales sean bien recibidos, asignados y gastados de conformidad con la Medida Y.

El Comité espera seguir trabajando con la comunidad para garantizar el éxito continuo de la Medida Y. Los informes, presentaciones y otra información están disponibles para revisión pública en: <https://bit.ly/2QzKUFV>



Sinceramente,  
Robby Olson  
Presidente, Comité de la Medida Y

## RESPONSABILIDAD FISCAL

### Auditoría - julio 2020 a junio 2021

El año fiscal 2020-21 fue el primer año fiscal que se completó y auditó según los términos de la Medida Y, aprobada por los votantes el 2 de marzo de 2020. La Medida Y asigna el 54% de los ingresos fiscales al Departamento de Policía, el 38 % al Departamento de Bomberos, y el 8% al Departamento de Parques y Servicios Comunitarios.

Nuestros auditores, Maze and Associates, realizaron la revisión independiente requerida de las transacciones financieras de los fondos de la Medida Y para el año fiscal 2020-21 para verificar que los fondos se gastaron según lo requerido por la Medida Y. Emitieron una Opinión Sin Salvedades tanto para los datos financieros y las pruebas de conformidad especiales requeridas por la medida. Una Opinión Sin Salvedades significa que los fondos se gastaron en cumplimiento y no hubo hallazgos.

### Mantenimiento del Esfuerzo

La Medida Y requiere que se cumpla un esfuerzo de mantenimiento anual (MOE, por sus siglas en inglés). El MOE es una cantidad de gasto del Fondo General que debe dedicarse a los Servicios de Policía y Bomberos. El MOE para los servicios de Policía y Bomberos se define como el presupuesto operativo del Fondo General adoptado para el año fiscal 2013-14 para cada departamento inflado por el cambio en el Índice de Precios al Consumidor (CPI, por sus siglas en inglés) del Área de la Bahía de San Francisco de abril a abril. El MOE se cumple y se supera para ambos años fiscales.

## MEDIDA Y PRESUPUESTO

**AÑO FISCAL  
2021 - 2022**

	<b>Bomberos (38%)</b>	<b>Policía (54%)</b>	<b>Parques (8%)</b>
<b>Ingresos</b>			
Ingresos fiscales	\$1,673,684	\$ 2,378,393	\$338,400
Intereses	\$15,000	\$35,000	\$0
Otros ingresos	\$0	\$100	\$0
<b>Gastos</b>			
Operaciones	\$1,724,317	\$2,412,518	\$338,400
Equipos/Instalaciones	\$859,000	\$872,465	\$0
<b>Ingresos totales</b>	<b>\$4,440,577</b>		
<b>Gastos Totales</b>	<b>\$6,206,700</b>		
<b>Cambio en el saldo del fondo</b>	<b>\$1,766,123</b>		

Los fondos de la Medida Y se han utilizado para contratar y retener:

### 9 personal adicional

- 8 bomberos
- 1 miembro del personal administrativo

Actualmente, la Medida Y está financiando el Camión Tiller Ladder de Rosenbauer comprado en 2019 por \$1,431,534. Se han realizado tres pagos por un monto de \$286,306.82 cada uno con dos pagos restantes para 2022 y 2023.

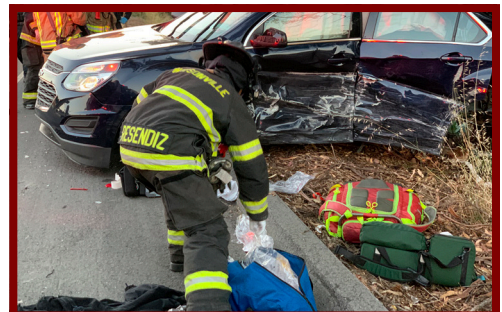
El Departamento de Bomberos está trabajando para brindar una oportunidad de patrocinio para técnicos de emergencias médicas locales calificados que tal vez no puedan pagar la escuela de paramédicos. Este programa brindará a los jóvenes la oportunidad de convertirse en bomberos-paramédicos en su propia comunidad.

Continuaremos buscando establecer un programa de RCP en 2022. Este programa estará en asociación con la Organización de Prevención de Incendios de California, una corporación 501 (c) (3) de beneficio público sin fines de lucro ayudará a capacitar a los hispanohablantes sobre cómo salvar una vida aprendiendo RCP en su propio idioma.

## Departamento de Bomberos de Watsonville

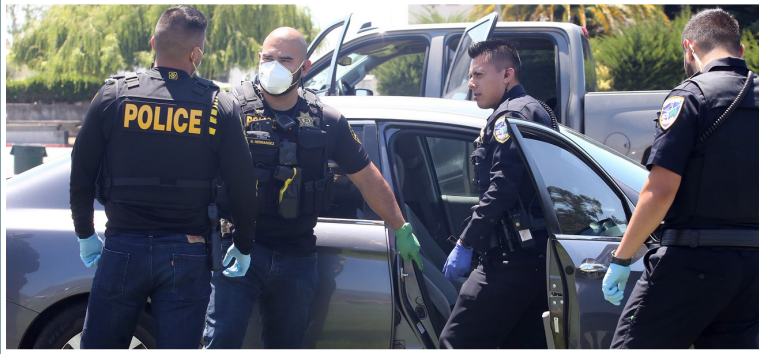
Durante este período de informe, el Departamento de Bomberos de Watsonville pagó por las siguientes actividades permitidas:

- Compró equipo de protección contra incendios para dos bomberos recién contratados.
- Se repararon los techos de ambas estaciones de bomberos.
- Se reemplazaron las plataformas de concreto en ambas estaciones.
- Se realizaron dos sesiones de la academia juvenil durante el verano.





# Departamento de Policía de Watsonville



Esta medida de impuesto para la seguridad pública apoya la misión de WPD mediante la financiación de personal profesional y juramentado. Le permite al Departamento continuar manteniendo tiempos adecuados de respuesta de emergencia de la policía; patrullas vecinales; y la intervención juvenil y los esfuerzos de represión. Además, el impuesto sobre las ventas continúa apoyando la actualización de equipos y tecnología para ayudar a resolver crímenes y mejorar los servicios comunitarios mientras aumenta la eficiencia.

## Entrenamiento y Equipo

### Entrenamientos:

- Capacitación básica en la academia de policía para reclutas de policía para aprender principios, procedimientos y técnicas fundamentales del orden público, incluyendo el derecho penal, procedimientos de patrullaje, diversidad cultural, procedimientos de investigación, redacción de informes y liderazgo.
- Actualizaciones de los oficiales de capacitación de campo, que brindan una revisión de las responsabilidades de los oficiales de capacitación de campo, actualizaciones actuales sobre cuestiones legales, técnicas de capacitación, evaluaciones de reclutamiento, capacitación correctiva y asesoramiento entre pares.
- Respuesta a incidentes críticos, incluyendo técnicas de reducción, entrevistas e interrogatorios, investigaciones de colisiones de tránsito y gestión de pruebas.

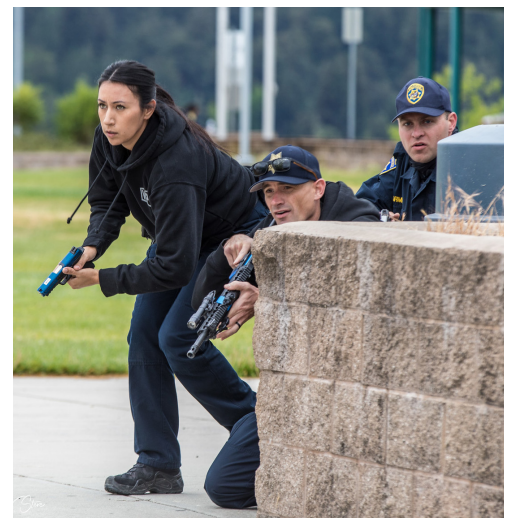
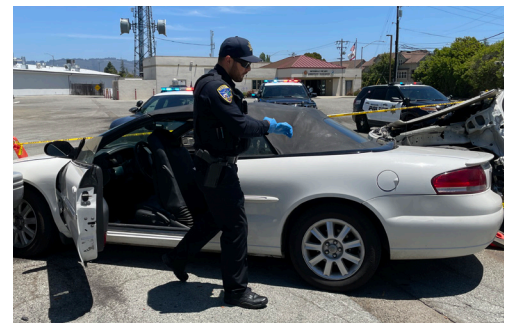
### Equipo:

- Se adquirieron y asignaron dos (2) vehículos y una motocicleta para patrullaje, investigaciones y la unidad de tránsito. El costo incluye la compra de equipos de emergencia, instalación y radios.
- 13 chalecos antibalas, equipo crítico de seguridad para la protección de los oficiales. El reemplazo oportuno de estos chalecos es crucial para mantener el nivel de protección requerido. Se reemplazan cuando se dañan o cada 5 años debido a la vida útil.
- Accurint, una tecnología de investigación de vanguardia que puede agilizar la identificación de personas y lugares al brindar acceso instantáneo a una base de datos integral de registros públicos. El analista de delitos utiliza esta herramienta para ayudar a los detectives a reducir el tiempo de investigación y resolver delitos.
- DORS, un sistema de informes en línea que permite a los miembros de la comunidad denunciar delitos en línea. DORS ha mejorado los tiempos de respuesta porque permite a los oficiales atender llamadas de mayor prioridad y brinda a la comunidad un sistema de informes en línea seguro que está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

## Personal

La Medida Y financió al siguiente personal:

- 7 Oficiales
- 1 Especialista del Servicio de Policía
- 1 Técnico de Propiedad/Evidencia
- 1 Especialista en jóvenes
- 1 Analista criminal
- 1 Analista Administrativo
- 1 Empleado de Registros



## Caminos Hacia el Éxito

Caminos Hacia el Éxito es un programa de diversión para jóvenes que cometen una primera ofensa (delito menor), utiliza enfoques basados en evidencia para responsabilizar a los jóvenes por sus acciones. Algunas de las actividades basadas en evidencia incluyen administración de casos, terapia cognitiva conductual, consejería, Tribunal de pares adolescentes, Junta de responsabilidad vecinal, tutoría, actividades prosociales y Guiding Good Choices, un programa para reducir la delincuencia juvenil que mejora las habilidades y la vinculación de los padres.

Hasta la fecha, 182 jóvenes han participado en Caminos bajo los fondos de la Medida Y y 137 han completado con éxito el programa. De los jóvenes que completaron el programa con éxito, el 86% permanece libre de arrestos.



### Liga de Actividades Policiales (P.A.L.)

La Liga de Actividades Policiales (PAL, por sus siglas en inglés) es un programa de prevención juvenil que se basa en actividades educativas, deportivas y recreativas para aumentar el vínculo entre los oficiales, los líderes recreativos, los jóvenes y sus papás. PAL pudo servir a un total de 744 jóvenes.



### Equipo Crisis Assessment Response & Engagement (CARE)

El equipo Crisis Assessment Response & Engagement Team (CARE, por sus siglas en inglés) es un esfuerzo de colaboración entre el Departamento de Policía de Watsonville y los Servicios de Salud de Comportamiento del Condado de Santa Cruz. La misión es proporcionar una respuesta coordinada y compasiva a las personas y familias afectadas por enfermedades mentales. Este equipo consta de dos (2) oficiales de policía de Watsonville de tiempo completo y un médico de salud mental. Algunos de los servicios incluyen evaluaciones, intervención en crisis, vinculación con atención primaria continua, salud conductual y abuso de sustancias. El equipo CARE también remite a los familiares de las personas afectadas por la salud mental a los proveedores de servicios locales.



### Comité Ad Hoc sobre Vigilancia y Equidad Social

El Departamento trabajó en estrecha colaboración con el Comité Ad Hoc sobre Vigilancia y Equidad Social, un grupo de diversos miembros de la comunidad y personal de la ciudad que participó en el diálogo y un espacio de aprendizaje para crear recomendaciones para las mejores prácticas y un modelo de vigilancia y equidad social. Como parte de este proceso, se creó un conjunto de recomendaciones, incluida la "Participación comunitaria".

En un esfuerzo por respaldar y mejorar esta recomendación, el departamento dedicó un puesto de analista administrativo para ayudar a ampliar los programas de participación de la policía y la comunidad para fomentar la confianza, desarrollar esfuerzos coordinados con la comunidad y las organizaciones sin fines de lucro, para abordar problemas delictivos y crear oportunidades de escucha para participar en diálogo sobre las preocupaciones de la comunidad.



## Policía - Próximos Proyectos

- El proyecto de cámaras en las patrullas fue aprobado por el Concilio Municipal el 25 de enero de 2022, lo que permite que cada uno de los 25 vehículos de patrulla tenga un sistema de cámara fija en el vehículo.
- Mejoras de infraestructura y compras de tecnología.
- Reclutamiento y contratación del personal vacante de la Medida Y.
- Renovación del Proyecto de Cámaras Corporales en 2024; reservará fondos para poder renovar el contrato por 5 años adicionales.



## Departamento de Parques y Servicios Comunitarios



El Departamento de Parques y Servicios Comunitarios (PCS, por sus siglas en inglés) se dedica a crear experiencias excepcionales que mejoran la calidad de vida. PCS es un proveedor clave de programas recreativos y comunitarios de alta calidad, eventos especiales e instalaciones que brindan experiencias recreativas, fomentan el desarrollo humano, promueven la salud y el bienestar, aumentan la unidad cultural, facilitan la resolución de problemas comunitarios, protegen los recursos naturales, fortalecen la seguridad y la protección, fortalecen la construcción de la comunidad y apoyar el desarrollo económico. El Departamento está compuesto por una División de Parques y una División de Recreación.



### FY 21-22: El presupuesto de la Medida Y incluye fondos para apoyar:

- Personal y suministros para programas gratuitos de desarrollo juvenil después de la escuela y de verano, principalmente en el Centro Juvenil GHWR
- Servicios de contrato para programas tales como servicios de administración de casos de jóvenes proporcionados por Pájaro Valley Prevention and Student Assistance (PVPSA) y clases de artes visuales y escénicas proporcionadas por el Arts Council of Santa Cruz County
- Personal, suministros y servicios de contrato para mejoras, mantenimiento y operaciones de parques y áreas de juego.

La División de Parques se esfuerza por proporcionar parques y espacios abiertos seguros, limpios y verdes para que la comunidad los disfrute. Personal de la división protege los recursos ambientales y fortalece la imagen de la comunidad y el sentido de pertenencia dentro de los vecindarios de la ciudad al mantener los 26 parques públicos de Watsonville (143 acres), las islas medianas de las calles, los árboles de la ciudad y el paisaje y los terrenos públicos.

## Programas Extraescolares y de Verano Gratuitos

A medida que las restricciones de COVID-19 comenzaron a relajarse durante el verano de 2021, el Equipo de Desarrollo Juvenil pudo reabrir muchos de los programas que habían sido cerrados o reutilizados como Módulos de Aprendizaje a Distancia desde marzo de 2020. Esto incluye los sitios de las dos Ligas de Actividades Policiales (PAL) en Davis y Rodríguez y el Centro Juvenil GHWR.

Reanudando los planes que habían estado en marcha antes de COVID, el equipo reabrió el Centro Juvenil GHWR como el tercer sitio PAL después de la escuela. El acceso al programa en esa instalación ahora está incluido en la membresía anual de PAL de la que los miembros de PAL forman parte y la programación refleja el formato general del sitio de PAL Davis. La programación diaria incluye ayuda/tutoría con la tarea, arte, deportes, excursiones, otras actividades educativas y STEM.

Los fondos de la Medida Y han permitido que el equipo amplíe las horas de funcionamiento en los sitios de Davis y del Centro Juvenil en más del 55 % los viernes y sábados por las noches. Ambos sitios están abiertos hasta las 8 p.m. los viernes y de 12 a 9 p.m. los sábados. Esto ha permitido al equipo planificar actividades atractivas y positivas para que los jóvenes y adolescentes participen durante estos tiempos cruciales fuera de la escuela, incluyendo noches de videojuegos, noches de baloncesto y más.



### Programas adicionales que se han reanudado después de que se levantaron las restricciones de COVID

- Artes marciales: las clases de artes marciales y defensa personal de PAL que tuvieron lugar en PAL Rodríguez se han reanudado en gran medida.
- Baloncesto nocturno: se inició un nuevo programa de baloncesto nocturno los martes y jueves por la noche para jóvenes de 16 a 24 años. El programa ha sido extremadamente popular y sigue creciendo.
- Clases de artes visuales y escénicas: A través de una asociación con el Arts Council of Santa Cruz County y el Programa de Aprendizaje Extendido de PVUSD, el Equipo ha podido ofrecer una serie de clases nuevas, que incluyen Folklórico, pintura, dibujo, baile latino, baile hip-hop y guitarra en el parque Davis y el Centro Juvenil GHWR. Las clases tienen lugar varias noches a la semana.
- En julio, PCS dio la bienvenida al equipo al Taller de Ciencias Ambientales. Esta nueva asociación nos permitirá ampliar las actividades relacionadas con la ciencia en toda la ciudad.

### Youth Case Management (YESS Program)

El Departamento de Parques junto a PVPSA brindan servicios de administración de casos a jóvenes en toda la comunidad. El programa YESS (Youth Enrichment Support Services) brinda apoyo a jóvenes y familias para alcanzar el éxito académico y un equilibrio socioemocional saludable. Los jóvenes reciben apoyo y servicios de referencia a través de un administrador de casos asignado. Además, el programa ofrece a los jóvenes, padres/tutores y compañeros de equipo de PCS talleres educativos para aumentar la capacidad de ser modelos a seguir positivos y desarrollar comportamientos saludables, comunicación y relaciones positivas. El programa se basa en el Centro Juvenil; sin embargo, los jóvenes pueden ser referidos al programa desde cualquier programa de PCS, PVPSA, PVUSD o cualquier otra organización que sirva a los jóvenes.







## Mantenimiento de parques y áreas de juego

La Medida Y financia personal de apoyo, suministros y servicios de contrato para la mejora, el mantenimiento y las operaciones de los parques y áreas de juego públicos de nuestra comunidad. Debido a muchos años de recesiones y limitaciones presupuestarias, los parques e instalaciones de la Ciudad han acumulado aproximadamente \$20 millones en necesidades de mantenimiento diferido. Estas necesidades van desde la reparación del paisaje hasta el reemplazo de equipos y desde la mitigación de termitas y el reemplazo de las estructuras del patio de recreo. Se necesitan inversiones en estas áreas para mitigar más daños, abordar los problemas de seguridad y mejorar la experiencia del usuario.

Las restricciones debido al COVID-19 y los efectos en los ambientes de trabajo, las escuelas y la vida diaria han alentado a los miembros de la comunidad a buscar más tiempo al aire libre para tomar aire fresco, aliviar el estrés, hacer ejercicio y encontrar una sensación de normalidad. A lo largo de la pandemia, los parques y los terrenos públicos han experimentado algunos de sus mayores usos en los tiempos modernos, y Watsonville no es diferente. Numerosos estudios científicos demuestran que la disponibilidad de parques y espacios abiertos accesibles, seguros y de calidad es crucial para el bienestar personal y comunitario. Este hecho ha sido subrayado por la pandemia, especialmente en comunidades desfavorecidas y comunidades de color.

Según Trust for Public Land, “los parques están demostrando ser una parte esencial de cómo enfrentamos y nos recuperamos de esta crisis... A medida que los funcionarios reinventan la poliza de parques en tiempo real, el acceso equitativo se convierte en un factor determinante en la toma de decisiones... Decisiones tomadas en los próximos meses determinará si el aire libre se vuelve más accesible y equitativo y beneficia aún más la salud de las comunidades, o retrocede... La pandemia destaca que en demasiadas comunidades, el acceso al aire libre se considera un privilegio cuando debería ser un derecho.” La inversión en nuestros parques y espacios abiertos es más crucial ahora que nunca.

Las líneas presupuestarias de personal y suministros se utilizan para abordar algunas de estas necesidades de mantenimiento diferido. Además del mantenimiento y las reparaciones generales, este año los fondos se utilizarán para reemplazar la superficie del patio de recreo y varias reparaciones del equipo del patio de recreo.

