



REPORTING PERIOD: July 1, 2018 – June 30, 2019

5TH ANNUAL REPORT REVENUE MEASURE OVERSIGHT COMMITTEE



CITYOFWATSONVILLE.ORG





OVERSIGHT COMMITTEE

Steve Snodgrass - Chair	Community Member
P J Mecozzi - Vice Chair	Business Owner
Lucy Casillas	Business Owner
Adrian Gonzales	Business Owner
Rick Danna	Realtor
Bryan Fuentes	POA Rep.
Brian Fulgoni	POA Rep.
Kirt Vojvoda	F.A. Rep.
Paulina Moreno	Neighborhood Leader
Noriko Ragsac	Neighborhood Leader
Robby Olson	Pastor



A LETTER FROM THE COMMITTEE CHAIR

As the new Chair of the Revenue Measure G Oversight Committee, I am pleased to share the Revenue Measure Oversight Committee's 5th Annual Report for the year ending June 30, 2019. Through the tireless work of both our local Police and

Fire Departments, lives are saved in the Pájaro Valley. We are grateful for both their past and ongoing efforts to keep our City safe and secure, and we are happy Measure G supports this important work.

Twice a year, the Committee oversees Measure G revenues and expenses on behalf of the community. The Committee is a second independent check that all tax revenue was properly received, allocated, budgeted and spent in compliance with Measure G. The public is welcome and encouraged to attend our meetings to learn more about how Measure G money is received, safeguarded, budgeted, and spent. You can obtain more information on Measure G by visiting measureg.org

Sincerely,
Steve Snodgrass
Chair, Measure G Committee

FISCAL ACCOUNTABILITY

In FY 2018-19, Measure G funding represented 9% of the Police department and 11% of the Fire department's total budget. It also provided over \$1.3 million for equipment and capital outlays. This represents a significant capital investment as it exceeds the general fund capital investment for the rest of the city.

An independent auditor has analyzed expenditures and revenues of Measure G. The auditors reviewed whether the City complied with its Measure G requirements including:

- a) test expenditures to ensure funds are spent on allowable activities;
- b) ensure that the City created two separate funds one for Police with 60% of the funds and one for Fire with 40% of the funds;

- c) maintain the required maintenance of effort from the General Fund;
- d) ensure that no more than 2% is spent in administrative overhead;
- e) ensure that a contingency fund was established holding 10% of annual revenues.

The auditor's report is separate from the audit of all other City finances and found that the City met its obligations. The oversight Committee accepted the separate audit report during their meeting in February 2020.

Both departments ended FY 2018-19 better than expected when the budget was created. This was due to extra revenues and expenditures savings. Overall sales tax revenue for the Measure G fund were \$150,985 better than expected. The Fire department

had expenditure savings primarily in delaying capital projects. At the end of the year, the Fire department's reserve increase by \$28,935 to \$1,058,876. This is well above the 10% required and better than had been budgeted. The Police department had savings due to staff turnover and delays in the purchasing of equipment. The Police department was able to increase its reserve by \$173,988 to \$2,345,887.

The departments have plans to spend the accumulated reserves on large upcoming purchases; the Fire vehicles and station repairs; and the Police Department on vehicles and continuing payments to the new records management system. Measure G has allowed both departments to plan ahead for major purchases which otherwise would be very difficult to plan for and fund.

MAINTENANCE OF EFFORT

The city has met and exceeded the required maintenance of effort for both departments and has complied with the 2% administrative overhead.

CONCLUSION

The Revenue Measure Oversight Committee finds that the City of Watsonville has complied with Measure G and State Law in budgeting, accounting for and expending Measure G revenue.

Watsonville Police Dept. (60%)

Previous Balance	\$ 2,171,900
Sales Tax	\$ 2,448,303
Interest & Other Rev.	\$ 50,425

Expenditures	
Personnel	\$ 1,165,246
Operations	\$ 566,727
Equipment	\$ 592,768

Total Expenses	\$ 2,324,741
Balance	\$ 2,345,887

Watsonville Fire Dept. (40%)

Previous Balance	\$ 1,029,940
Sales Tax	\$ 1,632,202
Interest & Other Rev.	\$ 39,002

Expenditures	
Personnel	\$ 771,540
Operations	\$ 152,929
Equipment	\$ 717,799

Total Expenses	\$ 1,642,268
Balance	\$ 1,058,876

STAFFING AT WATSONVILLE FIRE

In FY 2018/2019 we were able to hire four new firefighters. They finished the academy that started in January 2019 and were working on shift by June 2019. Having the ability to hire these firefighters has helped our staffing levels. With the addition of new firefighters through Measure G, it has allowed the Fire Department to continue to provide effective response to medical and fire emergencies and it has reduced the impact to the General Fund by reducing the amount of overtime being paid out due to limited staffing.



Measure G benefits the community and the City of Watsonville by allowing firefighters to provide the best level of service possible by providing them with the tools they need to do their job. This has been made possible through the new fire engines that were purchased in 2018. This fiscal year the Fire Department was able to purchase a new fire truck to replace one of the older ones. The current fire trucks are worn out and have been breaking down frequently. With our new fire engines and the truck that will be arriving soon, our vehicle maintenance costs will go down and our response will continue to be reliable.

FIRE EQUIPMENT AND TOOLS

In addition to the fire engines and the recent fire truck that was purchased, personal protective equipment and tools have been purchased to help firefighters. The equipment and tools protect and help firefighters going into house fires, vehicle accidents, medical calls, and wild-land fires. This is a benefit to the community and our City because it is allowing the firefighters to concentrate on the task at hand. They don't need to worry that their equipment might fail when time is of the essence.



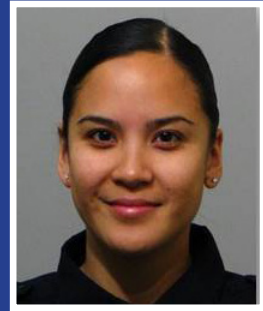


Watsonville Police Officers

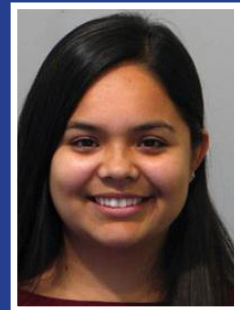
WATSONVILLE POLICE DEPARTMENT

Your sales tax money is hard at work. Measure G, a ½-cent sales tax increase approved by voters in 2014, continues to benefit the Watsonville community in many ways.

The following is a breakdown of where your money has gone and how it plays a pivotal role in keeping Watsonville safe.



Police Officer
Leilani Aldave



Youth Specialist
Emily Andrade

POLICE DEPARTMENT PERSONNEL

With the help of Measure G, the Watsonville Police Department has hired additional personnel, including **seven police officers**. One of the Measure G officers continues to serve in the WPD Traffic Unit and has been instrumental in the adoption of best practice strategies to increase traffic safety by providing educational workshops and helmet inspections for school-age children in the community. Another officer is assigned to the Special Investigations Unit, which cracks down on crime and solves cases by focusing on the community's immediate needs.

Assigning officers to special units allows the department to take a progressive approach in building partnerships, embracing community engagement and developing strategies in reducing crime. The rest of the officers are assigned to the patrol division, an important role in public service because they respond to incidents, deter and prevent crimes.

There is a direct correlation between having more officers patrolling the community and having a lower crime rate; the benefits can be shown through the reduction of overall crime, in 2019 total crime decreased by 11% compared to 2018.



**Recently Remodeled
Locker Room**

Professional personnel also play an important role in law enforcement and Measure G provided the funding to support the following positions: A Crime Analyst, 2 Police Service Specialist (PSS), Property and Evidence Technician and a Youth Specialist. The WPD crime analyst position is essential in the efforts of enhancing public safety, identifying emerging trends and allocating resources. And the youth specialist works with the Caminos Hacia el Éxito Program, which provides a second opportunity to first-time youth offenders and is key in the efforts of youth prevention/intervention services.

Training for personnel is fundamental, as it increases the efficiency of the department;



helps maintain high standards and the safety of the community. Measure G has funded trainings for both, professional staff and sworn personnel such as civilian police leadership, evidence and records, evidence management,

basic crisis negotiation, field training program, interview and interrogation, child forensic interviews and auto-pedestrian collision investigations among others.

POLICE VEHICLES, SPECIALIZED EQUIPMENT AND CAPITAL PROJECTS

Because of Measure G, the WPD has been able to purchase new vehicles to replace old, high-mileage units with major service issues. A total of \$164,311 in Measure G funding was used to purchase the following vehicles: 2 trucks for the police service specialists, 3 patrol vehicles and 1 motorcycle for the traffic unit. To further support personnel, Measure G also funded specialized department equipment in the amount of \$65,387, which included 10 handheld radios, 5 bulletproof vests, crime analysis software and 3 mobile digital computers.

Measure G also supported capital projects such as the locker room expansion, which at the time, didn't have the capacity to support additional hiring for both male and female officers and professional staff requiring locker space. During the reporting period, \$91,584 was dedicated towards the locker room project.

Another project supported by Measure G are Body-Worn Cameras, which provide benefits such as increased public confidence and de-escalation of anti-social behavior among others, \$230,000 in Measure G funds used were towards the Body-Worn Camera Project during the reporting period.



New body worn cameras



**New Watsonville Police
Department Vehicle**



CAMINOS HACIA EL ÉXITO

The Watsonville Police Department strongly believes in investing in our youth and we're doing it with the help of Caminos Hacia el Éxito, a diversion program that gives kids and teens a second chance. The program provides counseling, mentoring and all the other tools needed to keep youth on track and out of trouble.

"Carlos", a 15-year-old teen was referred to the program after he committing a misdemeanor. Program case managers immediately noticed the teen had trouble

communicating with his mom, was truant in school and struggled academically. They were both referred to the Strengthening Families Program, an evidence-based family skills series that is proven to increase parental involvement, positive communication, and family bonding.

Since completing the program, the mom indicated that her son has had a positive change in his behavior, has accepted responsibility for his actions, has been respectful and his communication skills has improved. Carlos also enrolled

in the after-school program; his attendance has improved and he is receiving counseling.

Caminos Hacia el Éxito is more than just giving youth the opportunity to take responsibility for their actions; it provides resources to the entire family to develop effective parenting practices that lead to an increase of protective factors for the youth.

Carlos' story is just one of many Caminos Hacia el Éxito success stories. During the 2018-2019 fiscal year, 17 youth participated and 12 (71%) successfully completed the program. Of the 12 youth who successfully completed the program, 11 (92%) did not re-offend. These youth completed 765 community service hours. This fiscal year, \$158,794 of Measure G funds was used to support the Caminos Hacia el Éxito program.

POLICE ACTIVITIES LEAGUE (PAL)

The Watsonville Police Activities League (PAL) is a crime prevention program, relying on educational, athletic, and other recreational activities to give youth a chance to better themselves and become a positive influence in this community. PAL strives to keep an open door to all families and youth who come through it with an array of programs, leadership opportunities, and an experience that otherwise would be out of their reach to many families due to limited transportation, financial restrictions at home, or lack of adult mentor-ship.

PAL members have access to an array of opportunities throughout



the year. Martial Arts are a staple at the PAL Gym with Karate, Judo and a Self-Defense Program. PAL centers provide academic assistance, structured programming and an opportunity to engage in positive mentor-ship. PAL also provides day trips to places such as local colleges, state

beaches as well as nearby cities. PAL collaborated with Mountains to Sea, Camp Hammer and Skate Dogs to give the youth an opportunity to enhance their life knowledge. During Fiscal Year 2018-2019, \$96,293 of Measure G funds was used to support the Police Activities League Program.



PLAZO DEL REPORTE: 1 de julio del 2018 – 30 de junio del 2019

5TO INFORME ANUAL COMITÉ DE SUPERVISIÓN DE MEDIDA DE INGRESOS



CITYOFWATSONVILLE.ORG





COMITÉ DE SUPERVISIÓN

Steve Snodgrass - Presidente	Miembro de la Comunidad
P J Mecozzi - Vicepresidente	Propietario de negocio
Lucy Casillas	Propietaria de negocio
Adrian Gonzales	Propietario de negocio
Rick Danna	Corredor de bienes raíces
Bryan Fuentes	Asociación de Policía
Brian Fulgoni	Asociación de Policía
Kirt Vojvoda	Asociación de Bomberos
Paulina Moreno	Líder Vecinal
Noriko Ragsac	Líder Vecinal
Robby Olson	Pastor



UNA CARTA DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ

Como nuevo Presidente del Comité de Supervisión de la Medida G, me complace compartir el 5º Informe Anual del Comité de Supervisión de la Medida de Ingresos para el año que finaliza el 30 de junio de 2019.

Gracias al trabajo incansable de nuestros departamentos locales de Policía y Bomberos, se salvaron vidas en el valle del Pájaro. Estamos agradecidos por sus esfuerzos pasados y continuos para mantener nuestra Ciudad segura y protegida, y estamos contentos de que la Medida G respalde este importante trabajo.

Dos veces al año, el Comité supervisa los ingresos y gastos de la Medida G en nombre de la comunidad. El Comité es una segunda verificación independiente de que todos los ingresos tributarios se recibieron, asignaron, presupuestaron y gastaron adecuadamente en conformidad con la Medida G. El público es bienvenido a asistir a nuestras reuniones para obtener más información sobre cómo se recibe, protege y presupuesta el dinero de la Medida G. Puede obtener más información sobre la Medida G visitando

measureg.org

Sinceramente,
Steve Snodgrass
Presidente del Comité de Medida G

RESPONSABILIDAD FISCAL

En el ejercicio 2018-19, la financiación de la Medida G representó el 9% del departamento de Policía y el 11% del presupuesto total del departamento de Bomberos. También proporcionó más de 1.3 millones de dólares para equipos y gastos de capital. Esto representa una importante inversión de capital, ya que excede la inversión de capital de fondos generales para el resto de la ciudad.

Un auditor independiente ha analizado los gastos e ingresos de la Medida G. Los auditores examinaron si la Ciudad cumplía con sus requisitos de la Medida G, entre ellos:

- a) los gastos de prueba para garantizar que los fondos se gasten en actividades permitidas;
- b) asegurar que la Ciudad creó dos fondos separados uno para la Policía con el 60% de los fondos y uno para Bomberos con el 40% de los fondos;
- c) conservar el mantenimiento de las

- provisiones del Fondo General;
- d) asegurar de que no se gaste más del 2% en gastos administrativos;
- e) garantizar que se haya establecido un fondo de contingencia que posea el 10 por ciento de los ingresos anuales.

El informe del auditor por separado de todas las otras auditorías de las finanzas de la ciudad y encontró que la ciudad cumplió con sus obligaciones.

El Comité de Supervisión aceptó el informe de auditoría separado durante su reunión de febrero de 2020.

Ambos departamentos terminaron el año 2018-19 mejor de lo esperado cuando se creó el presupuesto. Esto se debió a los ahorros de ingresos y gastos adicionales. Los ingresos totales por impuestos sobre las ventas del fondo de la Medida G fueron 150,985 dólares mejores de lo esperado. El Departamento de Bomberos tuvo ahorros de gastos

principalmente en retrasar los proyectos de capital. Al final del año, el aumento de la reserva del departamento de Bomberos en \$28,935 a \$1,058,876. Esto está muy por encima del 10% requerido y mejor de lo que se había presupuestado. El departamento de Policía tuvo ahorros debido a la rotación del personal y los retrasos en la compra de equipos. El departamento de Policía pudo aumentar su reserva en \$173,988 a \$2,345,887.

Los departamentos tienen planes de gastar las reservas acumuladas en grandes compras próximas; el Departamento de Bomberos en vehículos y las reparaciones de la estación; y el Departamento de Policía en vehículos y pagos continuos al nuevo sistema de gestión de registros. La medida G ha permitido a ambos departamentos planificar con antelación para compras importantes que, de lo contrario, serían muy difíciles de planificar y financiar.

MANTENIMIENTO DE PROVISIONES

La ciudad ha cumplido y sobrepasado el mantenimiento necesario de provisiones para ambos departamentos y ha cumplido con el 2% de los gastos administrativos.

CONCLUSIÓN

El Comité de Supervisión de la Medida de Ingresos encuentra que la ciudad de Watsonville ha cumplido con la Medida G y la Ley Estatal en la presupuestación, contabilización y liquidación de los ingresos de la Medida G.

Departamento de Policía de Watsonville (60%)

Balance previo	\$ 2,171,900
Impuestos sobre la venta	\$ 2,448,303
Interés y otros ingresos	\$ 50,425

Gastos

Personal	\$ 1,165,246
Operaciones	\$ 566,727
Equipos	\$ 592,768

Gastos totales	\$ 2,324,741
Balance	\$ 2,345,887

Departamento de Bomberos de Watsonville (40%)

Balance previo	\$ 1,029,940
Impuestos sobre la venta	\$ 1,632,202
Interés y otros ingresos	\$ 39,002

Gastos

Personal	\$ 771,540
Operaciones	\$ 152,929
Equipos	\$ 717,799

Gastos totales	\$ 1,642,268
Balance	\$ 1,058,876

PERSONAL DE BOMBEROS

En el año fiscal 2018/2019 pudimos contratar a cuatro nuevos bomberos que terminaron la academia que comenzó en enero de 2019 y estaban trabajando en turno para junio de 2019. Tener la capacidad de contratar a estos bomberos ha ayudado a nuestros niveles de personal. La incorporación de nuevos bomberos a través de la Medida G, ha permitido que el Departamento de Bomberos continúe brindando una respuesta efectiva a emergencias médicas y de incendios y ha reducido el impacto en el Fondo General al reducir la cantidad de horas extras que se pagan debido a la limitada dotación de personal.



EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA COMBATIR INCENDIOS

Además de los equipos para combatir incendios camiones y el recién adquirido camión de bomberos, se compraron equipos y herramientas de protección personal para ayudar a los bomberos. El equipo y las herramientas protegen y ayudan a los bomberos en incendios domésticos, accidentes de vehículos, llamadas médicas e incendios forestales. Esto es un beneficio para la comunidad y nuestra ciudad porque permite que los bomberos se concentren en la tarea en cuestión. No necesitan preocuparse de que su equipo pueda fallar cuando el tiempo es esencial.

La Medida G beneficia a la comunidad y a la Ciudad de Watsonville al permitir que los bomberos brinden el mejor nivel de servicio posible al proporcionarles las herramientas que necesitan para hacer su trabajo. Esto ha sido posible gracias a los nuevos camiones de bomberos que se compraron en 2018. Este año fiscal, el Departamento de Bomberos pudo comprar un nuevo camión de bomberos para reemplazar uno de los más antiguos. Los camiones de bomberos actuales están desgastados y se han averiado con frecuencia. Con nuestros nuevos camiones de bomberos y el camión que llegará pronto, los costos de mantenimiento de nuestros vehículos disminuirán y nuestra respuesta seguirá siendo confiable.





Oficiales de la Policía de Watsonville

DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE WATSONVILLE

Su dinero de impuestos sobre las ventas está trabajando. La Medida G, es un impuesto a las ventas de ½ centavo aprobado por los votantes en el 2014, continúa beneficiando a la comunidad de Watsonville de muchas maneras.

Los siguientes son los programas financiados por usted y son fundamentales para mantener a Watsonville seguro.

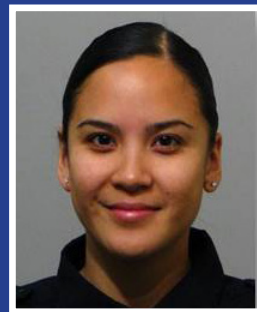
PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA

Con la ayuda de la Medida G, el Departamento de Policía ha contratado personal adicional, que incluye siete policías. Uno de los policías de la Medida G continúa sirviendo en la Unidad de Tráfico de WPD y ha sido instrumental en la adopción de estrategias de mejores prácticas para aumentar la seguridad del tráfico al proporcionar talleres educativos e inspecciones de cascos para niños en edad escolar en nuestra comunidad.

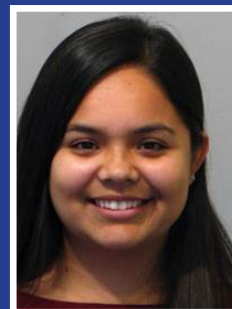
Otro policía fue asignado a la Unidad de Investigaciones Especiales, que toma medidas enérgicas contra la delincuencia y resuelve los casos enfocándose en las necesidades inmediatas de la comunidad. Asignar

policías a unidades especiales le permite al departamento adoptar un enfoque progresivo en la creación de asociaciones, abrazar el compromiso de la comunidad y desarrollar estrategias para reducir la delincuencia. El resto de los oficiales fueron asignados a la división de patrulla, un trabajo importante en el servicio público porque responden a incidentes, disuaden y previenen la delincuencia.

Existe una correlación directa entre tener más policías patrullando la comunidad y tener menos delincuencia; Los beneficios se pueden mostrar mediante la reducción de la delincuencia general, en el 2019 la cual disminuyó un total de 11% en comparación con el 2018.



Oficial de policía
Leilani Aldave



Especialista Juvenil
Emily Andrade



Vestuario recientemente remodelado

El **personal profesional** también desempeña un trabajo importante en la aplicación de la ley. La Medida G proporcionó los fondos para apoyar los siguientes puestos: un analista de delitos, dos especialistas en servicios policiales (PSS), un técnico en bienes y pruebas y un especialista en jóvenes. La posición de analista de delitos de WPD es esencial en los esfuerzos por mejorar la seguridad pública, identificar tendencias emergentes y asignar recursos. El especialista en jóvenes trabaja con el Programa Caminos Hacia el Éxito, que brinda una segunda oportunidad a los delincuentes juveniles por primera vez y es clave en los esfuerzos de los servicios de prevención e intervención juvenil.

La **capacitación del personal** es fundamental, ya que aumenta la eficiencia del departamento; ayuda



Oficiales del Departamento de Policía de Watsonville trabajando

a mantener altos estándares y la seguridad de la comunidad. La Medida G ha financiado capacitaciones para personal profesional, tales como liderazgo de la policía civil, evidencia y registros, manejo

de evidencia, negociación de crisis básica, programa de capacitación de campo, entrevistas e interrogatorios, entrevistas forenses infantiles e investigaciones de accidentes peatonales, entre otros.

VEHÍCULOS POLICIALES, EQUIPOS ESPECIALIZADOS Y OBRAS CAPITALES

Gracias a la Medida G, el WPD ha podido comprar vehículos nuevos para reemplazar las unidades viejas con muchas millas y problemas mecánicos. Se utilizó un total de \$164,311 en fondos de la Medida G para comprar los siguientes vehículos: dos camiones para los especialistas del servicio policial, tres vehículos de patrulla y una motocicleta para la unidad de tráfico. Para apoyar aún más al personal, la Medida G también financió equipos especializados por un monto de \$65,387, que incluía 10 radios portátiles, cinco chalecos antibalas, software de análisis de delitos y tres computadoras digitales móviles.

La Medida G también apoyó obras capitales, como la expansión de vestidores, que en ese momento no tenía la capacidad de respaldar la contratación adicional de policías y personal profesional, tanto hombres como mujeres, que requieren espacio en los vestidores. Durante el período del informe, se destinaron \$1,584 al vestidor.

Otro proyecto apoyado por la Medida G son las cámaras para uso corporal, que brindan beneficios tales como una mayor confianza del público y la disminución de la conducta antisocial, entre otros, \$ 230,000 en fondos de la Medida G utilizados para el proyecto de cámara para uso corporal se han usado hasta hoy.



Cámaras para uso corporal



Vehículo nuevo del Departamento de Policía de Watsonville



CAMINOS HACIA EL ÉXITO

El Departamento de Policía de Watsonville cree firmemente en programas de intervención para nuestros jóvenes y los estamos haciendo con la ayuda del programa Caminos Hacia el Éxito, un programa que ofrece a los jóvenes una segunda oportunidad. El programa proporciona asesoramiento, orientación y todas las otras herramientas necesarias para mantener a los jóvenes en el camino correcto y sin problemas.

"Carlos", un adolescente de 15 años fue enviado al programa después de haber cometido un delito menor. Los administradores de casos del

programa notaron de inmediato que el adolescente tenía problemas para comunicarse con su madre, se ausentaba de la escuela y tenía dificultades académicas. Fueron remitidos al Programa de Fortalecimiento de Familias, un programa que enseña habilidades familiares basadas en evidencia que han demostrado aumentar la participación de los padres, la comunicación positiva y el vínculo familiar.

Desde que Carlos completó el programa, la madre indicó que su hijo había tenido un cambio positivo en su comportamiento, ha aceptado la responsabilidad de sus acciones, ha sido respetuoso y sus habilidades de

comunicación han mejorado. Carlos también se inscribió en el programa después de escuela y su asistencia ha mejorado y está recibiendo asesoría profesional.

El Programa Caminos Hacia el Éxito es una estrategia para dar a los jóvenes la oportunidad de asumir la responsabilidad de sus acciones; proporciona recursos a toda la familia para desarrollar prácticas eficaces de crianza que conduzcan a un aumento de los factores de protección para los jóvenes.

La historia de Carlos es solo una de las muchas historias de éxito de Caminos Hacia el Éxito. Durante el año fiscal 2018-2019, 17 jóvenes acordaron participar y 12 (71%) completaron con éxito el programa. De los 12 que completaron con éxito el programa, 11 (92%) no reincidieron. Estos jóvenes completaron 765 horas de servicio comunitario. Este año fiscal, \$158,794 de los fondos de la Medida G se utilizaron para apoyar el programa Caminos Hacia el Éxito.

POLICE ACTIVITIES LEAGUE (PAL)

La Liga de Actividades de Policía de Watsonville (PAL) es un programa de prevención en contra de la delincuencia, que se basa en actividades educativas, deportivas y recreativas para brindar a los jóvenes la oportunidad de mejorar y convertirse en una influencia positiva en esta comunidad. PAL se esfuerza por mantener una puerta abierta para todas las familias y jóvenes con una variedad de programas y oportunidades de liderazgo. PAL les brinda una experiencia que de otra manera estaría fuera del alcance de muchas familias debido al transporte limitado, restricciones financieras en el hogar o falta de tutoría de adultos.

Los miembros de PAL tienen acceso a una variedad de oportunidades durante todo el año. Las artes



marciales son un elemento básico en el gimnasio PAL con karate, judo y un programa de defensa personal. Nuestros centros PAL brindan asistencia académica, programación estructurada y la oportunidad de participar en una tutoría positiva. PAL también ofrece excursiones de un día a lugares como universidades locales,

playas estatales y ciudades cercanas. PAL colaboró con Mountains to Sea, Camp Hammer y Skate Dogs para dar a los jóvenes la oportunidad de mejorar su conocimiento de la vida. Durante el año fiscal 2018-2019, \$96,293 de los fondos de la Medida G se usaron para apoyar el Programa de la Liga de Actividades Policiales.